

Stáže ve firmách pomohou získat praxi čerstvým absolventům i nezaměstnaným

Nezaměstnanost v České republice během září 2012 vzrostla na 8,4 % (téměř půl milionu lidí je registrováno na úřadech práce). I přesto však řada zaměstnavatelů stále nenachází kvalifikované pracovníky. Právě zmínku o odborných stážích a jejich délce firmy v životopisech studentů hledají v dnešní době nejčastěji. Vysokoškoláci proto často ani neřeší, zda jsou stáže placené nebo ne.

Šanci na změnu – a to nejen vysokoškolákům- přináší nový projekt nazvaný **Stáže ve firmách – vzdělávání praxí**.

Dvouletý projekt zahájilo v červnu 2012 Ministerstvo práce a sociálních věcí ve spolupráci s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem (ESF) a realizuje ho Fond dalšího vzdělávání (FDV).

Stáže ve firmách mají pomoci jak absolventům, kteří marně shánějí práci z důvodu nedostatku praxe, tak i dalším znevýhodněným skupinám na trhu práce- např. osobám dlouhodobě nezaměstnaným nebo osobám vracejícím se na trh práce- např. matkám po rodičovské dovolené. Výhodné se jsou však i pro firmy, které nemohou najít na trhu práce vhodného kandidáta pro konkrétní pozici. Tyto stáže jim zároveň umožní proškolit a vychovat si zaměstnance podle vlastních potřeb. Stáž zájemcům přináší zejména možnost obnovení pracovních návyků i postupů, získání zaškolení v oblastech, kde došlo v průběhu jejich nepřítomnosti k rychlému vývoji například v oblasti technologií apod.

Jednotlivé stáže trvají jeden až šest měsíců. Poskytovatelům stáže jsou hrazeny fixní náklady na stáž. V průměru jde o 60 tisíc až 120 tisíc korun/ cca 2400- 4800 EUR za tříměsíční stáž. Firmy musí být schopny zajistit mentora pro stážistu či stážisty a vytvořit podmínky pro realizaci stáže na základě smlouvy s FDV a se stážistou.

Účastníci stáží nemají nárok na mzdu, dostávají jen příspěvek na jídlo a cestu, ve výjimečných případech i na ubytování. Kromě nových znalostí a zkušeností jim absolvovaná stáž přinese také zvýšení konkurenceschopnosti na pracovním trhu, ale i možnost nastoupit po skončení stáže do firmy, ve které stáž vykonávali. Za absolvování stáže získávají účastníci certifikát, který zaznamenává jejich získané odborné dovednosti.

Stane-li se stážistou osoba registrovaná na Úřadu práce, která pobírá podporu v nezaměstnanosti, nezaniká jí účast na projektu nárok na čerpání podpory. I proto může být projekt pro nezaměstnané zajímavou příležitostí. Nabídka pozic vychází z aktuálních potřeb zaměstnavatelů a jedná se jak o manažersko-administrativní pozice, tak i pozice řemeslné. V rámci projektu vznikají tzv. šablony stáží, které pro jednotlivé typové pozice popisují rámcový obsah, požadavky na stážistu i poskytovatele stáže a vyčíslení nákladů hrazených v rámci projektu. Během září 2012 bylo spuštěno 28 šablon ve vybraných oborech (IT, management, stavebnictví, ekonomika atd.), přičemž jejich počet bude dále rozšiřován až na cílových 150.

V polovině září 2012 začala registrace uchazečů i poskytovatelů a již během prvního měsíce se přihlásilo téměř 270 zájemců z řad zaměstnavatelů a přes 1200 uchazečů o stáž.

Celkově bude v rámci projektu vzděláváno 5000 účastníků.

Hlavním úkolem tohoto projektu je nastavení systému stáží jako univerzálního nástroje k získání profesních dovedností v určitém oboru, ale také propojení vzdělávání a praxe, které je důležitou součástí dalšího vzdělávání.

Projekt by měl napomoci k ukotvení způsobu dalšího vzdělávání formou stáží do české legislativy. Podnikatelské subjekty, které se do tohoto projektu zapojí, dostávají ojedinělou možnost zaškolit a vychovat si budoucí odborníky v oblasti, ve které podnikají, s možností tyto proškolené osoby následně i zaměstnat.

Zdroj: www.stazevefirmach.cz